

**Predmet:** Izvanredni otkaz ugovora o radu Na temelju čl. 116. st. 1. Zakona o radu (N.N. 94/13, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23)

**U Dubrovniku, 18.02.2025**

**ZAPOSLENIK** Maro Mratović, Čerjan 3, 20235 Zaton Veliki, OIB 25960716747

**POSLODAVAC** TRAVEL EUROPE d.o.o, Andrije Hebranga 106a, 20000 DUBROVNIK, OIB 65344788143

Izvanredno otkazujem Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen 01.08.2023, zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa. Ugovor o radu otkazujem s danom dostave ovog otkaza, bez obveze poštivanja otkaznog roka.

**Obrazloženje**

Naprijed navedeni Ugovor o radu otkazujem zbog neisplate plaće za mjesec Siječanj 2025, a koju Poslodavac nije isplatio ni u vrijeme dostave ovog otkaza. Naprijed navedena neisplata plaće za obavljeni rad predstavlja osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa od strane Poslodavca, zbog koje uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih strana, nastavak radnog odnosa nije moguć.

**ZAPOSLENIK**



**Datum i potvrda dostave**

18.02.2025  
TRAVEL EUROPE d.o.o.  
POSLOVNA AGENCIJA I USLUGE  
Andrije Hebranga 106/A  
HR - 20000  
DUBROVNIK  
OIB 65344788143

dobro 18.2.2025  
